

CAPITULO I

IDENTIFICACION DEL PROYECTO

La Región Comarcal Ngobe Buglé, creada en el año de 1998 y que comprende áreas de Bocas del Toro, Chiriquí y Veraguas.

Actualmente se encuentra en un proceso de estructuración que adolece de personal calificado para dar una atención de calidad.

En términos de áreas es una región muy dispersa, que limita que el personal de salud latino preparado quiera ir a prestar sus servicios en estas áreas. Otra limitante de estas áreas, es el dialecto de las áreas indígenas, que no permite una buena comunicación y una entrada a las comunidades.

En estudios recientes en el Departamento de Planificación de Recursos Humanos, existe una deficiencia de recurso profesional calificado como son: Enfermeras, Auxiliares de Enfermería, Técnicos de Rx, Médicos Forenses, Odontólogos, Nutricionistas, Farmacéuticos, Asistentes de Farmacia, y Saneamiento Ambiental.

Por otro lado esta es una de las regiones con altos índices de desnutrición y tuberculosis, además de ser un área de pobreza y extrema pobreza.

Actualmente la Jefatura de Enfermería ha confrontado dificultad para nombrar personal en estas áreas, pues el personal recién graduado no desea laborar en estas áreas y es una necesidad urgente, capacitar a personal técnico para la recién creada Región Comarcal.

SITUACION ACTUAL

Actualmente la Región Comarcal cuenta con 79 Instalaciones de Salud.

- 1 Enfermero Regional
- 8 Enfermeras
- 5 Auxiliares de enfermeras
- 5 Asistente de Salud

Este recurso no es suficiente

Alternativas: Capacitar y educación formal

Alternativas A: Capacitar a personal de la región a través de becas con el IFARHU.

Alternativas B: Capacitar a personal a través de Becas del extranjero.

Ambas alternativas son viables

Objetivo General: Capacitar a un grupo de indígenas de la Región Ngobe Buglé en carreras técnicas para satisfacer la demanda de los servicios de salud de la recién creada área comarcal.

Objetivos Específicos: Incrementar la estructura de personal en la recién creada región. Satisfacer las demandas de salud de la región.

Contribuir a elevar los índices y cobertura de la población indígena.

JUSTIFICACION

La educación formal de personal en el área Comarcal de Ngobe Buglé es de gran importancia y de prioridad par elevar los niveles de salud de la población indígena, ya que existe estadísticas elevadas de tuberculosis, desnutrición, aunado a otros problemas de salud como son embarazos de adolescentes, problemas respiratorios entre otros . Se amerita esta capacitación, porque se está estructurando la región.

En reuniones con personal del área han solicitado la preparación de otro personal ya que la preparación de 33 auxiliares de la etnia ha sido posible en beneficio de la comarca.

En reiteradas ocasiones la Directora Comarcal de la Región ha señalado la necesidad y prioridad en formar este personal, otra prioridad es la de ampliar la cobertura de servicios que exige esta comarca tan dispersa.

CAPITULO II

ESTUDIO DE MERCADO

La preparación formal de personal técnico en diversas ramas de la salud repercutirá en la atención ofrecida a toda la Comarca Ngobe Buglé ubicada en áreas dispersas de Bocas del Toro, Chiriquí, Veraguas, quienes tienen una población dispersa de habitantes.

CAPITULO III

EVALUACION TÉCNICA:

Como es un Proyecto de tipo social lo describiremos de la siguiente forma:

La capacitación formal de este personal se puede realizar en cualquier extensión universitaria idónea para este tipo de programa, siempre y cuando se tenga la mejor alternativa de costo.

Este proyecto está dirigido a capacitar a un personal que incluye a 200 técnicos de la salud en distintas ramas de la medicina, como técnicos de saneamiento ambiental, inspectores de vectores, auxiliares de nutrición, enfermeras, odontólogos, nutricionistas, farmacéuticos, auxiliares de estadísticas, técnicos de laboratorio, ingenieros sanitarios y promotores de la salud, o sea un programa integral, ya que la estructura de personal de esta región está en proceso de estructura y organización.

La capacidad de producción de este proyecto daría la posibilidad de aumentar el nivel de eficiencia en su trabajo en lo que respecta a la formación, promoción, diagnóstico de salud de toda la población Ngobe Buglé.

CAPITULO IV

El Programa tiene un costo de B/. 957,600.00 que incluye el precio de formación y capacitación de este personal con distintos períodos de duración. A continuación presentaremos el presupuesto detallado que contempla el desglose de gastos por objeto de gastos.

#Costo X

Unidad	Por año	Total	Auxiliares de Enfermería	60150	x	12	B/. 1,800	B/. 108,000	Tec. De Saneamiento	20150	x	365,400	108,00	Inspec. De Zoonosis y Vectores	40150	x	365,400	216,000	Enfermeras	24150	x	487,200	172,800	Odontólogos	12150	x	609,000	108,000	Nutricionistas	4150	x	609,000	36,000	Farmacéuticos	4150	x	487,200	28,800	Auxiliares de Estadísticas	12150	x	121,800	21,600	Estadísticos	4150	x	487,200	28,800	Técnicos de laboratorios	12150	x	487,200	86,400	Ingenieros Sanitarios	4150	x	609,000	36,000	Promotores de Salud	4150	x	121,800	7,200	TOTAL			957,600
--------	---------	-------	--------------------------	-------	---	----	-----------	-------------	---------------------	-------	---	---------	--------	--------------------------------	-------	---	---------	---------	------------	-------	---	---------	---------	-------------	-------	---	---------	---------	----------------	------	---	---------	--------	---------------	------	---	---------	--------	----------------------------	-------	---	---------	--------	--------------	------	---	---------	--------	--------------------------	-------	---	---------	--------	-----------------------	------	---	---------	--------	---------------------	------	---	---------	-------	-------	--	--	---------

CAPITULO V

EVALUACIÓN ECONÓMICA - SOCIAL

Desarrollado este proyecto, estaremos en un corto mediano, largo plazo para obtener un personal capacitado en las diferentes disciplinas para ofrecer la cobertura de atención que la Comarca tanto amerita. Además, este personal de la etnia Ngobe Buglé estará más identificada con su región, con su etnia y podrá satisfacer a cabalidad las demandas que los usuarios exigen. A su vez de disminuir los índices de tuberculosis, desnutrición, y embarazo en adolescentes. En lo que se refiere a los beneficios sociales:

Tenemos una población satisfecha.

Una mayor capacidad de atención y cobertura

Una mejor atención por personal capacitado.

PROYECTO # 292
POLÍTICA 12
DIRECCION NACIONAL DE DESARROLLO
INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS
CARTERA DE PROYECTOS 2002 –2004

1. Nombre del Proyecto: Registro de Personal Capacitado intra y extramuro del MINSA
2. Programa: Reforma Sectorial
3. Sub-Programa: Desarrollo de Recursos Humanos
4. Objetivos: .
 - General: Fortalecer el Proceso de Registro y Control de todo el Personal que ha capacitado el MINSA.
 - Específico: Disponer y mantener un sistema de registro de todo el personal capacitado que facilite la accesibilidad como futuro facilitador.
2. Beneficios Esperados: Que el Departamento de formación y Capacitación cuente con una base de datos de todo el personal que se capacite dentro y fuera del Ministerio de Salud.
3. Indicadores de impacto: obtener el 100% de los datos del personal capacitado en el MINSA.
4. Unidad Responsable: Dirección de Recursos Humanos
5. Unidad Ejecutora: Departamento de Formación y Capacitación
6. Período de ejecución: año 2002
7. Descripción General: El Departamento de Formación y Capacitación siendo el ente que tiene la responsabilidad mantener un registro y control del personal que se capacita, con miras a que posteriormente sean facilitadores en los procesos de capacitación.
- 11 .Ámbito: Nacional
12. Ubicación: Ministerio de Salud. Departamento de Formación y Capacitación.
13. Costos:
 - Pre Inversión
 - Inversión: B/. 15,000
 - De Funcionamiento

PROYECTO # 293
POLÍTICA 12
DIRECCION NACIONAL DE DESARROLLO
INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS
CARTERA DE PROYECTOS 2002 –2004

1. Nombre del Proyecto: Educación Formal de Personal Técnico para la Región Ngobe Buglé
2. Programa: Fortalecimiento Institucional
3. Sub-Programa: Desarrollo de Recursos Humanos
4. Objetivos
 - a. General: Capacitar a un grupo de indígenas de la región Ngobe Buglé en carreras técnicas para satisfacer la demanda de los servicios de salud de la población Ngobe Buglé.
 - b. Específicos:
 - Incrementar la estructura de personal en proceso de estructuración.
 - Contribuir a elevar los niveles de salud de la población.
 - Elevar la cobertura de atención de la población indígena.
 - Preparan, capacitar personal Ngobe Buglé que respondan a la comunidad.
 - Disminuir los índices de desnutrición, tuberculosis etc.
5. Beneficio Esperados 200 personas capacitadas de diversas disciplinas que respondan a las demandas de atención de salud de la recién creada Comarca Ngobe Buglé.
6. Indicadores de Impacto: Capacitar formalmente al 100% del personal indígena planificado para la capacitación.

7. Unidad Responsable: Dirección de Recursos Humanos.
8. Unidad Ejecutora: Departamento de Formación y Capacitación.
9. Período de Ejecución: 2002.
10. Descripción General del Proyecto: Es la capacitación de 200 indígenas del área Ngobe Buglé en diferentes ramas de la salud: auxiliares de enfermería, técnicos de saneamiento, inspectores de zoonosis y vectores, enfermeras, odontólogos, nutricionistas, farmacéuticos, auxiliares de estadística, estadísticos, técnicos de laboratorio, ingenieros ambientales, promotores de salud.
11. Ámbito: Nacional
12. Ubicación: Ministerio de Salud, Depto de Formación y Capacitación.
13. Costo: B/. 957,600
14. Fuentes de Financiamiento: Servicio central
15. Fase Actual: Formulación

PROYECTO # 294
POLÍTICA 12
DIRECCION NACIONAL DE DESARROLLO
INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS
CARTERA DE PROYECTOS 2002 –2004

1. Nombre del Proyecto: Capacitación de Liderazgo y Negociación
2. Programa: Reforma Sectorial
3. Sub-Programa: Fortalecimiento Institucional
4. Objetivos:
 - General: Capacitar y actualizar a un grupo de funcionarios del nivel central y regional sobre liderazgo y negociación.
 - Específico: Lograr que los funcionarios del MINSA del nivel central y regional obtengan las herramientas necesarias que lo capaciten para llevar a cabo una administración de los recursos con eficiencia, eficacia, y productividad.
5. Beneficios Esperados: 200 funcionarios del nivel central y regional capacitados y actualizados sobre liderazgo y negociación.
6. Indicadores de Impacto: Capacitar al 100% de los funcionarios del nivel central y regional (directores, jefes de departamentos y docentes)
7. Unidad Ejecutora: Departamento de Formación y Capacitación
8. Período de Ejecución: Año 2,002
9. Descripción General del Proyecto: Curso de Capacitación y actualización sobre Liderazgo y Negociación para 200 funcionarios del MINSA del nivel Central y Regional.
10. Ámbito: Nacional
11. Ubicación: Ministerio de Salud, Departamento de Formación y Capacitación de Recursos Humanos
12. Costos: B/. 30,000
13. Fuentes de Financiamiento: Gobierno Central
14. Fase Actual: Formulación

PROYECTO # 295
POLÍTICA 12
DIRECCION NACIONAL DE DESARROLLO
INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS
CARTERA DE PROYECTOS 2002 –2004

1. Nombre del Proyecto: Capacitación de Gerencia de Servicios de Salud.
2. Programa: Fortalecimiento Institucional.
3. Sub - Programa: Desarrollo de Recursos Humanos
4. Objetivo:
 - a. General: Capacitar a Directores Nacionales, Jefes de Departamento del MINSA (SEDE) sobre Gerencia de los servicios de Salud.
 - b. Específicos: Evaluar la capacidad y productividad de los servicios.
5. Beneficios esperados: 30 administradores de la Sede de MINSA capacitado sobre Gerencia de los Servicios de Salud.
6. Indicadores de Impacto: Capacitar al 100% de los Directores, Jefes del Departamentos de la Sede.
7. Unidad Ejecutora: Departamento de Formación y Capacitación.
8. Periodo de Ejecución: 2002.
9. Descripción General del Proyecto: Curso de capacitación y actualización en Gerencia de los Servicios de Salud para 30 funcionarios de la sede: Directores y Sub Directores y Jefes de Departamentos.
10. Ámbito: Local
11. Ubicación: Ministerio de Salud
Depto. de Formación y Capacitación de Recursos Humanos
- 12 Costos: B/. 11,385.00
13. Fuentes de Financiamiento: Gobierno Central
- 14 Fase Actual: Formulación

PROYECTO # 296
POLÍTICA 12
DIRECCION NACIONAL DE DESARROLLO
INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS
CARTERA DE PROYECTOS 2002 –2004

1. Nombre del Proyecto: Equipamiento del Departamento de Formación y Capacitación del Recurso Humano
2. Programa: Fortalecimiento Institucional
3. Sub Programa: Desarrollo de Recurso Humano
4. Objetivos:
 - General: Dotar de equipo audiovisual y de informática al Departamento de Formación y Capacitación de Recurso Humano para la capacitación institucional en general.
 - Específico: Adquisición de equipo audiovisual que constituyan a una mejor capacitación del personal.
5. Indicadores de Impacto:
6. Unidad Responsable: Dirección de Recursos Humanos
8. Unidad Ejecutora: Departamento de Formación y Capacitación
9. Periodo de Ejecución: 2002
10. Descripción General: El Departamento de Formación y Capacitación atiende alrededor de 4 a 5 seminarios semanales que se ejecutan de diversas áreas y regiones, motivo por los cuales debe satisfacer las demandas de los usuarios con equipo necesario. Además en el área se recibe la documentación para las diversas áreas que brindan capacitaciones formales e informales y que se ameritan divulgar toda la información a nivel nacional.
11. Ámbito: Local
12. Ubicación: Ministerio de Salud
13. Costos: Pre Inversión
Inversión B/.15,000
De funcionamiento
14. Fuentes de Financiamiento: Gobierno Central
15. Fase Actual: Formulación

PROYECTO # 297
POLÍTICA 9 - 15
DIRECCION NACIONAL DE DESARROLLO
INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS
CARTERA DE PROYECTOS 2002 –2004

1. Nombre del Proyecto: Capacitación de las Unidades Docentes Nacional (UDN) y Regional (UDR)
2. Programa: Reforma Sectorial
3. Sub Programa: Desarrollo de Recurso Humano
4. Objetivos:
 - a. General: Capacitar a las Unidades docente Nacional y Regional sobre técnicas y procedimientos importantes innovadores de la educación.
 - b. Específicos: Los docentes a nivel nacional y regional adquieran las herramientas necesarias que los capaciten para ejecutar su labor docente con eficiencia y productividad.
5. Beneficios esperados: 75 docentes multidisciplinarios capacitados para todas las regiones del país.
6. Indicadores de Impacto: Capacitar al 100% de los docentes a nivel nacional.
7. Unidad Responsable: Dirección de Recursos Humanos
8. Unidad Ejecutora: Departamento de Formación y Capacitación
9. Periodo de Ejecución: 2002
10. Descripción General: Los docentes de la UDN y de la UDR tienen la responsabilidad de capacitar, evaluar al personal en las diferentes regiones en cuanto a la actualización del personal, contribuyendo así a elevar la calidad de atención ofrecida y elevar la satisfacción del usuario.
11. Ámbito: Nacional
12. Ubicación: Ministerio de salud. Departamento de Formación y Capacitación.
13. Costos:

Pre Inversión	
Inversión	B/.10,000
Funcionamiento	
14. Fuentes de Financiamiento: Gobierno Central
15. Fase Actual del Proyecto: Formulación